



ПОЛИТИКА в области охраны труда в АНО ЦСОН «Южный»

1. Общие положения

1.1. Наименование учреждения: АНО ЦСОН «Южный»

1.2. Место нахождения учреждения: РК, Прилузский район, с. Объячево, ул. Центральная д.4

1.3. Основной вид деятельности учреждения: предоставление социальных услуг без обеспечения проживания престарелым и инвалидам.

1.4. Список и места нахождения структурных подразделений учреждения:

- отделение социального обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов №1 - Прилузский район, с. Объячево, ул. Центральная д.4;

- отделение социального обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов №2 - Прилузский район, с. Летка, ул. Советская, д.29;

- отделение социального обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов №3 - Койгородский район, с. Койгородок, ул. Полевая, д.33.

1.5. Действие данной Политики распространяется на все структурные подразделения учреждения.

1.6. Основные направления Политики в сфере охраны труда:

1.6.1. Сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

1.6.2. Обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

1.6.3. Обеспечение выполнения установленных правил и требований, касающихся сферы охраны труда.

Соблюдение требований законодательства в области охраны труда является важной и неотъемлемой частью системы управления деятельностью АНО ЦСОН «Южный», залогом стабильности и улучшения экономического положения и благополучия всех сотрудников учреждения в целом.

2. Ключевые принципы и цели Политики в области охраны труда

Политика в области охраны труда включает в себя следующие ключевые принципы и цели, выполнение которых АНО ЦСОН «Южный» принимает на себя:

1) Обеспечение безопасности и охрану здоровья всех сотрудников учреждения путём предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве;

2) Соблюдение требований федерального, регионального и отраслевого законодательства в сфере охраны труда, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и иные требования, применимые к деятельности учреждения, в том числе требований международных стандартов в области менеджмента в области охраны труда;

3) Проведение консультаций с сотрудниками учреждения и их представителями и привлечению их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда;

4) Непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда.

Наши цели:

- обеспечение безопасности и здоровья сотрудников в процессе трудовой деятельности;

- стремление к нулевому травматизму, исключение чрезвычайных, аварийных ситуаций;

- предотвращение возникновения профессиональных заболеваний.

2. Для реализации Политики в области охраны труда учреждение обязуется:

1. Соблюдать требования федерального, регионального и отраслевого законодательства в сфере охраны труда, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и иные требования, применимые к деятельности организации, в том числе требования международных стандартов в области менеджмента в области охраны труда.

2. Обеспечивать условия работы, способствующие сохранению здоровья всех работников, посредством сведения к минимуму производственных рисков, которые могут привести к появлению травматизма или возникновению профессиональных заболеваний.

3. Активно взаимодействовать с работниками организации и их представителями и привлекать их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда, в том числе при разработке внутренней документации, определяющей порядок внедрения и реализации системы охраны труда.

4. Непрерывно совершенствовать функционирование системы управления охраной труда.

3. Для реализации возложенных на себя в п. 2 настоящей Политики обязательств учреждение будет осуществлять следующие действия:

1. Проводить оценку условий труда для выявления неблагоприятных условий и факторов.

2. Разрабатывать, внедрять и поддерживать в рабочем состоянии процедуры идентификации опасностей, оценки рисков и внедрения необходимых мер защиты от них. Эти процедуры должны гарантировать опознавание и управление рисками, регулярную оценку потребности в соответствующих действиях.

Идентификация опасностей производственных процессов должна включать анализ организации и управления выполнением работ, проектирования рабочих мест, технологических процессов, оборудования, монтажа, эксплуатации, технического обслуживания, ремонта оборудования (помещений), характеристик приобретаемых товаров и услуг.

3. Организовывать проведение регулярных медицинских осмотров, а в случае повышения заболеваемости - дополнительных медицинских осмотров и профилактики заболеваемости посредством выдачи препаратов для повышения иммунитета, организации профилактической вакцинации и т.п.

4. Организовать выдачу средств индивидуальной защиты работникам, чья деятельность предполагает необходимость использования таких средств.

5. Совершенствовать производственные процессы, применять оборудование и технологии, обеспечивающие безопасность труда.

6. Осуществлять мониторинг, проверки, внутренние аудиты, специальную оценку условий труда для контроля соответствия законодательным и иным требованиям, применимым к рискам организации в области охраны труда.

7. Обеспечивать компетентность персонала в области охраны труда, поддерживать и поощрять работников, которые вносят конкретный вклад в повышение безопасности персонала.

8. Осуществлять информационный обмен с внешними заинтересованными сторонами по вопросам охраны окружающей среды и охраны труда.

3. Резюме

Обеспечение сохранения жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда, предупреждение травматизма, контроль за чрезвычайными рисками – неоспоримый приоритет АНО ЦСОН «Южный».

Политика в области охраны труда:

- соответствует специфике деятельности учреждения, её размеру, характеру деятельности и масштабам рисков;

- предоставляется всем работникам учреждения и находится на каждом информационном стенде для ознакомления;

- подлежит анализу для обеспечения постоянного соответствия изменяющимся условиям;

- доступна в установленном порядке для внешних заинтересованных организаций.

4. Участие работников и их представителей

АНО ЦСОН «Южный» организует мероприятия для работников учреждения и их представителей по охране труда, чтобы они имели время и возможность для активного участия в процессах планирования и реализации, применения, оценки и действий по совершенствованию СУОТ.

АНО ЦСОН «Южный» обеспечивает создание, формирование и эффективное функционирование комиссии по охране труда в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В АНО ЦСОН «Южный» внедрен и постоянно совершенствуется трехступенчатый контроль соблюдения требований охраны труда: на уровне рабочего места, на уровне структурного подразделения, на уровне работодателя. Целью трехступенчатого контроля является выполнение требований законодательства Российской Федерации по контролю за условиями труда на рабочих местах согласно 214 ТК РФ, пункту 64 Примерного положения о СУОТ, утвержденного приказом Минтруда России от 29.10.2021 №776н.

Настоящая Политика в области охраны труда подлежит оценке на актуальность и соответствие стратегическим задачам по охране труда и может пересматриваться в рамках оценки эффективности функционирования СУОТ.